

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Wallenstam AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören, de tre vice verkställande direktörerna samt styrelseledamot som är anställd av bolaget. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 27-28 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-69 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 28 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Wallenstam tillämpar f.n. inte rörlig kontanterersättning.

Riktlinjerna finns på sidorna 18-19 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.wallenstam.se/arsstamma. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Inte heller har någon ersättning från något annat bolag inom koncernen betalats ut.

Tabell 1 – Totalersättning till vd och vvd under 2025

Namn	Fast ersättning*	Rörlig ersättning	Förmån**	Pension	Totalersättning	Andel fast/rörlig
Hans Wallenstam	4 986	0	252	1 786	7 024	100/0
Marina Fritsche	3 361	0	130	1 071	4 562	100/0
Mathias Aronsson	3 672	0	28	1 098	4 798	100/0
Susann Linde***	860	0	35	297	1 192	100/0

*Samtliga belopp avser ersättning intjänad under år 2025 och inkluderar semesterersättning. I likhet med övrig personal kan vd och vvd:ar efter eget beslut växla lön mot exempelvis personalbil eller extra pensionsinbetalningar. Styrelseledamot som är anställd i bolaget har under 2025 erhållit en totalersättning om 747 tkr som består av fast ersättning, sedvanliga förmåner samt avsättning till pension. Denna ersättning har inte tagits med i tabellen ovan.

** Larm, sjukvårdsförmån, bilförmån, kostförmån, Wellcare medlemskap, privat kapitalförsäkring.

*** Susann Linde tillträdde som vvd den 7 oktober 2025.

Aktiebaserad ersättning: utestående incitamentprogram

Bolaget har infört ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram (2023/2027) för samtliga anställda inklusive koncernledningen. Programmet avser syntetiska optioner. En syntetisk option ger optionsinnehavaren rätt att från Wallenstam erhålla ett kontant belopp som beräknas på Wallenstamaktiens värde, dvs. slutkursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista den dag lösen av optionen påkallas ("Lösendagen"), med avdrag för lösenkursen (strike price) som uppgår till 45 kronor per option. Även om Wallenstamaktiens värde skulle överstiga en noterad slutkurs om 75 kronor per aktie kommer Wallenstam inte att lösa någon syntetisk option för ett högre pris än 30 kronor per option. Det maximala värdet per syntetisk option för optionsinnehavaren är därmed 30 kronor. Optionsinnehavaren har rätt att påkalla lösen av de syntetiska optionerna på Optionsprogrammets slutdag, 2027-03-01, men om Wallenstamaktien före detta datum når en noterad slutkurs enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista om minst 75 kronor per aktie, har såväl Wallenstam som optionsinnehavaren en möjlighet att påkalla lösen i förtid. Om Lösendagen inte motsvarar Optionsprogrammets slutdag ska en marknadsvärdering göras av de syntetiska optionernas värde på Lösendagen.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Under sex månader 2021 avstod verkställande direktören Hans Wallenstam halva sin lön och under 2020 avstod Hans Wallenstam hela sin lön under nio månader. Den jämförelse som framgår av tabellen nedan visar därmed en markant ökning av ersättningen till vd för år 2021 jämfört med 2020 respektive år 2022 jämfört med 2021. Den avtalade ersättningen har dock varit densamma under dessa år.



Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)

Årtlig förändring	2020	2021	Förändring mot 2020	2022	Förändring mot 2021	2023	Förändring mot 2022	2024	Förändring mot 2023	2025	Förändring mot 2024
Ersättning till VD	3 045	5 138	69%	6 147	20%	6 364	4%	6 610	4%	7 024	6%
Ersättning till vVD 1*	4 465	4 657	4%	4 607	-1%	4 761	6%	4 812	1%	4 798	0%
Ersättning till vVD 2**	2 991	3 208	7%	3 572	11%	4 067	16%	4 424	9%	4 562	3%
Ersättning till vVD 3***										1 192	
Koncernens resultat****	1 130 995	1 280 015	13%	1 251 841	-2%	1 039 653	-17%	1 150 421	11%	1 277 379	11%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget*****	640	627	-2%	654	4%	659	1%	720	9%	748	4%

* Mathias Aronsson

** Marina Fritsche

*** Susann Linde tillträdde den 7 oktober 2025

**** Såsom koncernens resultat har koncernens förvaltningsresultat använts.

*****Exklusive koncernledningen och styrelseledamöter som är anställda i bolaget och därmed ledande befattningshavare.