



WALLENSTAM

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Wallenstam AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och de två vice verkställande direktörerna. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 60–61 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 111–116 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 61 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2–3 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Wallenstam tillämpar f.n. inte rörlig kontantersättning.

Riktlinjerna finns på sidorna 48–49 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.wallenstam.se/arsstamma. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Inte heller har någon ersättning från något annat bolag inom koncernen betalats ut.

Tabell 1 – Totalersättning till vd och vvd under 2022*

Namn	Befattning	Fast ersättning**	Rörlig ersättning	Förmån***	Extraordinära poster	Pension	Totalersättning	Andel fast/rörlig
Hans Wallenstam	vd	4 403	0	204	0	1 540	6 147	100/0
Marina Fritsche	vvd	2 620	0	110	0	842	3 572	100/0
Mathias Aronsson	vvd	3 534	0	23	0	1 050	4 607	100/0

*Samtliga belopp avser ersättning intjänad under år 2022. I likhet med övrig personal kan vd och vvd:ar efter eget beslut växla lön mot exempelvis personbil eller extra pensionsinbetalningar.

**Inklusive semesterersättning.

*** Larm, sjukvårdsförmån, bilförmån, kostförmån, privat kapitalförsäkring.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Under sex månader 2021 avstod verkställande direktören Hans Wallenstam halva sin lön och under 2020 avstod Hans Wallenstam hela sin lön under nio månader. Den jämförelse som framgår av tabellen nedan visar därmed en markant sänkning av ersättningen till vd för år 2020 jämfört med 2019 och en ökning av ersättningen till vd för år 2021 jämfört med 2020 respektive år 2022 jämfört med 2021. Den avtalade ersättningen har dock varit densamma under dessa år. Därutöver sänktes avsättningar till pension med fem procent under år 2016 vilket även det innebär att den totala ersättningen vid en jämförelse från år 2016 och framåt sjunker. Vidare förvärvade vd Hans Wallenstam den privatbostad som tidigare hade utgjort en bostadsförmån under mitten av 2018 vilket innebär en sänkning av den totala ersättningen till vd jämfört med tidigare år. Vad gäller Mathias Aronsson, vvd 1 i tabellen nedan, hade även han förmån av fri bostad fram till slutet av 2018 vilket medför en sänkning av den totala ersättningen som avspeglas under kolumn 2019-2018 nedan.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)

Årlig förändring	2018-2017		2019-2018		2020-2019		2021-2020		2022-2021		RR 2022
Ersättning till vd	6 714	-4%	6 420	-6%	6 044	-50%	3 045	69%	5 138	20%	6 147
Ersättning till vvd 1*	4 419	1%	4 454	-2%	4 371	2%	4 465	4%	4 657	-1%	4 607
Ersättning till vvd 2**					782	282%	2 991	7%	3 208	11%	3 572
Ersättning till vvd 3***	2 078	-100%									
Koncernens resultat****	805 520	25%	1 010 636	10%	1 107 623	2%	1 130 995	13%	1 280 015	-2%	1 251 841
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda***** i moderbolaget	604	6%	639	-5%	607	5%	640	-2%	627	4%	654

* Mathias Aronsson

**Marina Fritsche tillträdde som vvd 2019-10-01.

***Thomas Dahl avgick som vvd 2017-06-30.

**** Säsom koncernens resultat har koncernens förvaltningsresultat använts.

*****Exklusive koncernledningen.